

INTRODUCERE ÎN ȘTIINȚA REȚELELOR

ANALIZA REȚELELOR ORGANIZAȚIONALE FEEDBACK & ÎNCREDERE

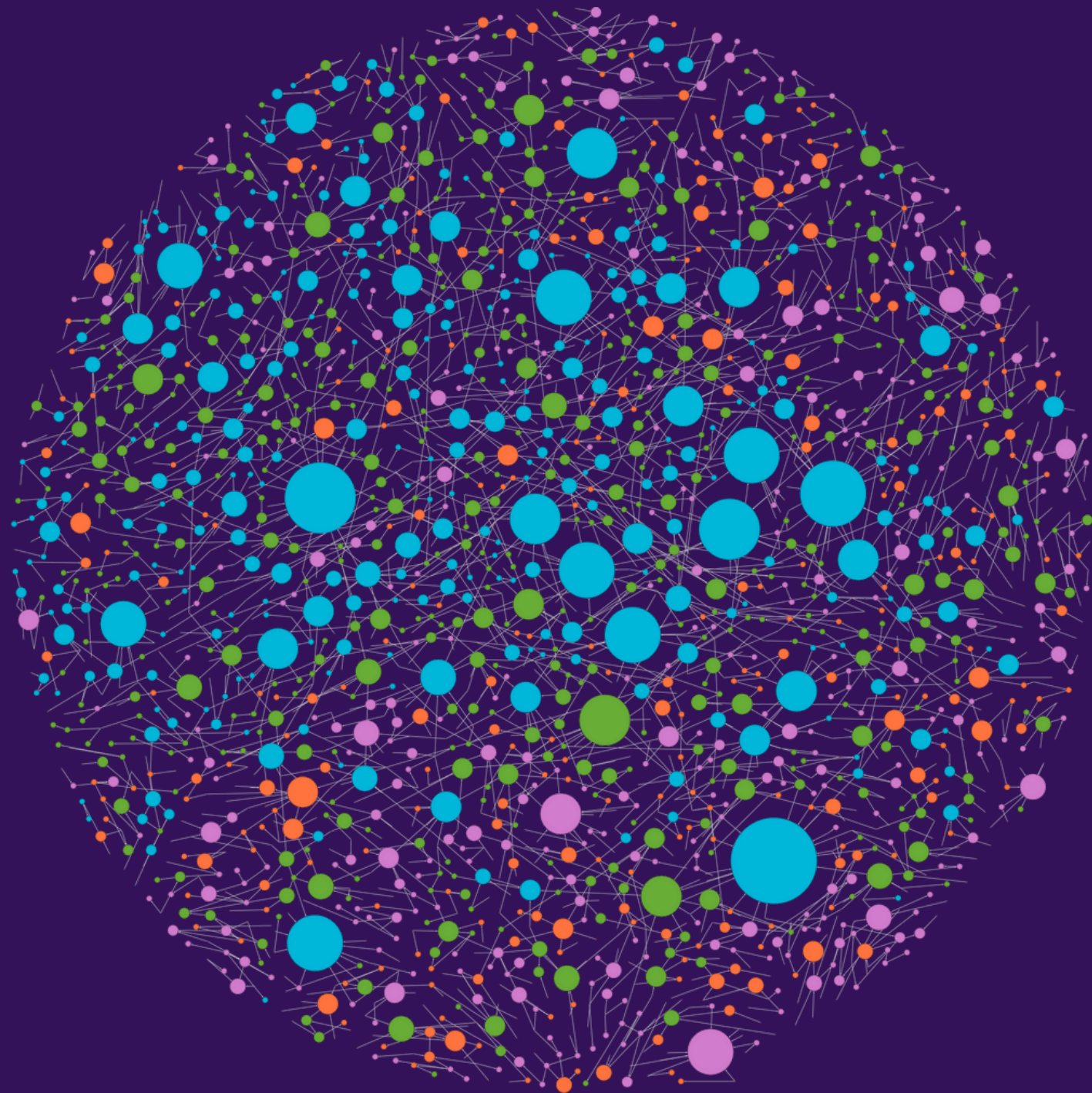
ARDELEAN DARIA & BOLDIȘTEANU CRISTIAN

1. PROBLEMA ADRESATĂ CU ANALIZA REȚELELOR

FEEDBACK & ÎNCREDERE

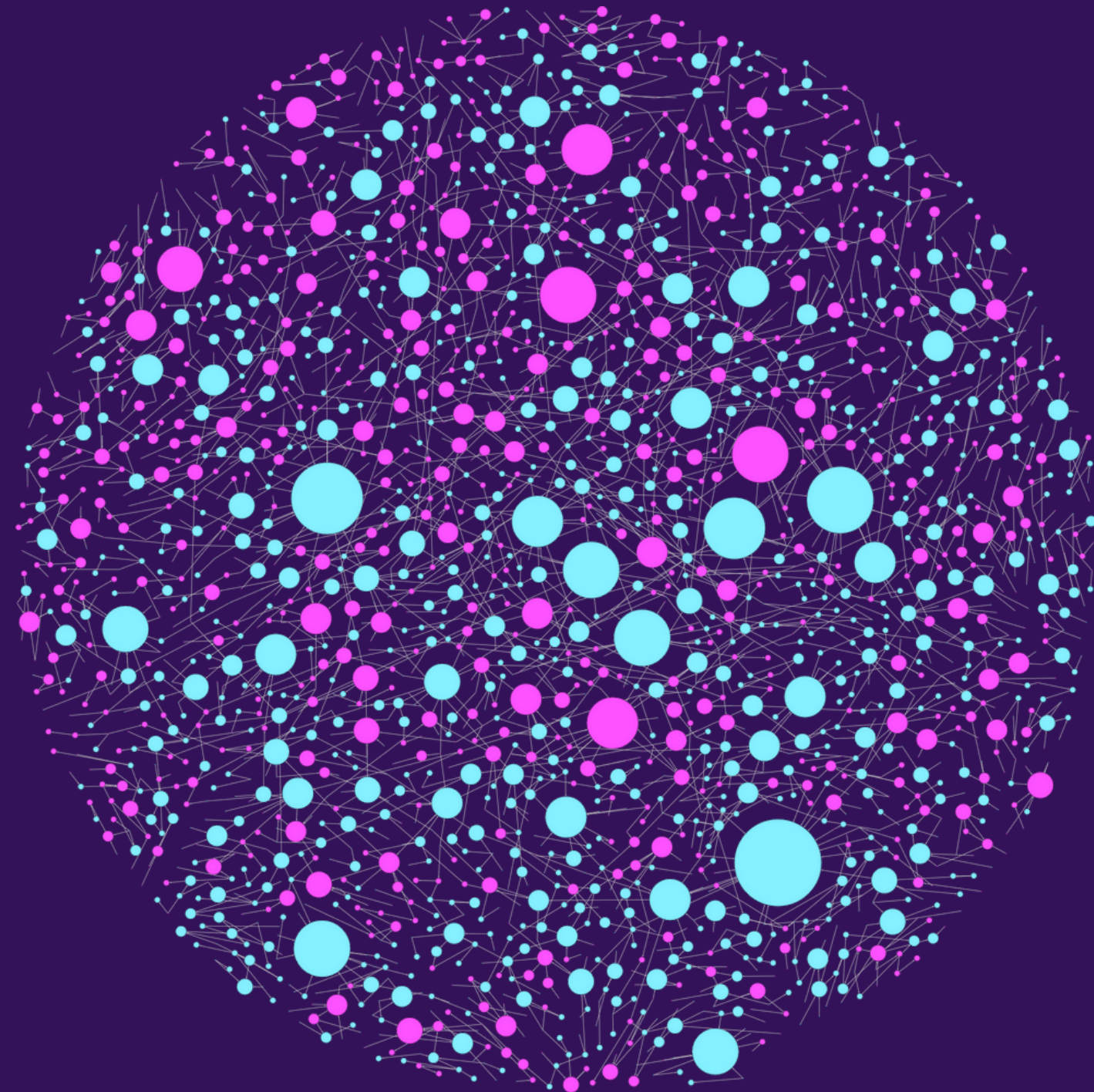
- STRUCTURA ORGANIZAȚIEI DIN PUNCTUL DE VEDERE AL FEEDBACK-ULUI ȘI ÎNCREDERII
- LEGĂTURA DINTRE ACEASTĂ REȚEA ȘI TOPOLOGIA ORGANIZAȚIEI.

REȚEAUA DE FEEDBACK



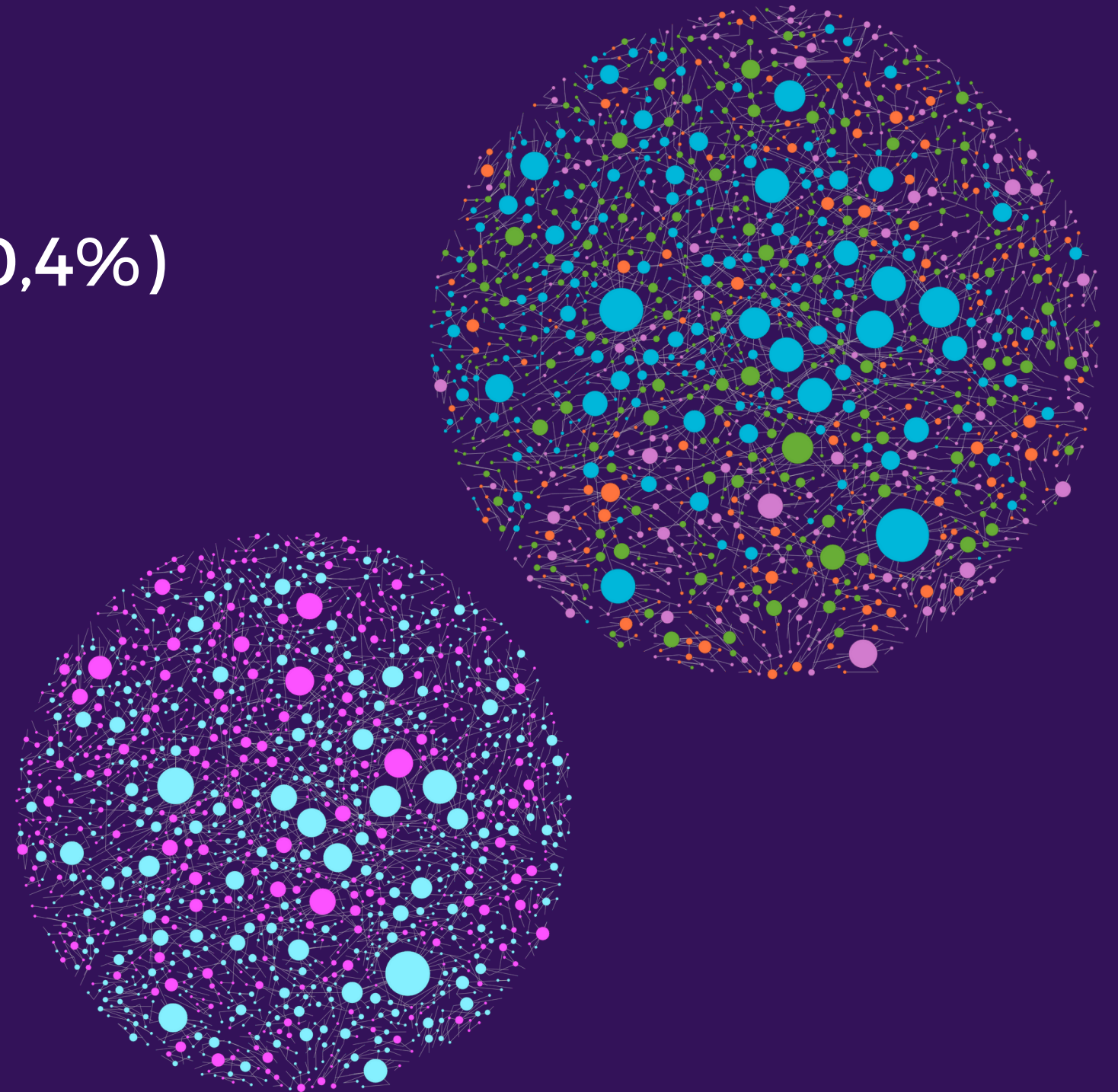
NODURI= 2529

CONEXIUNI= 2748

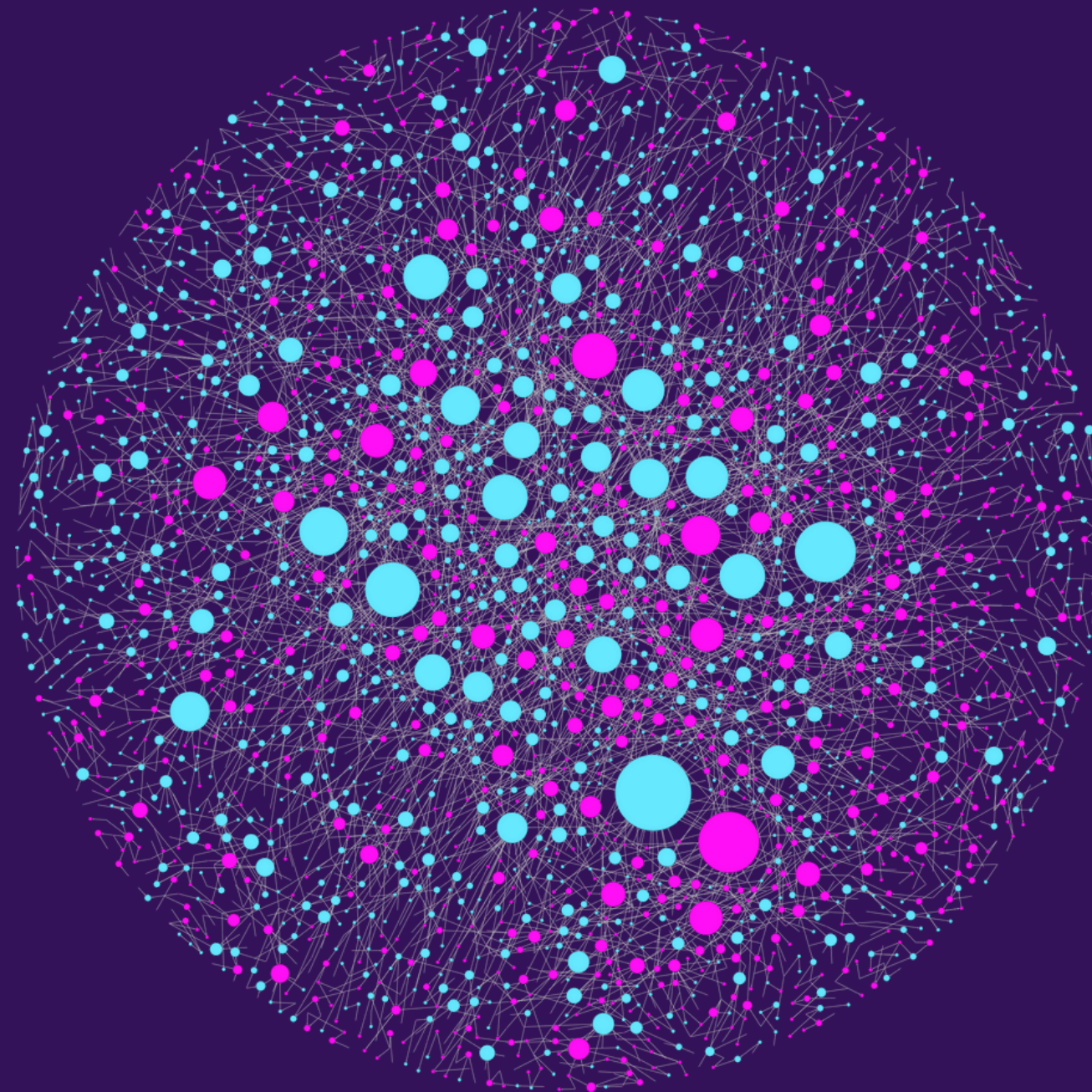


2.1. CARACTERIZAREA STRUCTURII REȚELEI - FEEDBACK

- DENSITY = 0
- AVG. CLUSTERING COEFFICIENT = 0,004 (0,4%)
- AVG. PATH LENGTH = 3.3
- AVG. DEGREE = 1,09
- NETWORK DIAMETER = 13
- MODULARITY = 0,9
- NUMBER OF COMMUNITIES = 46
- CONNECTED COMPONENTS = 1

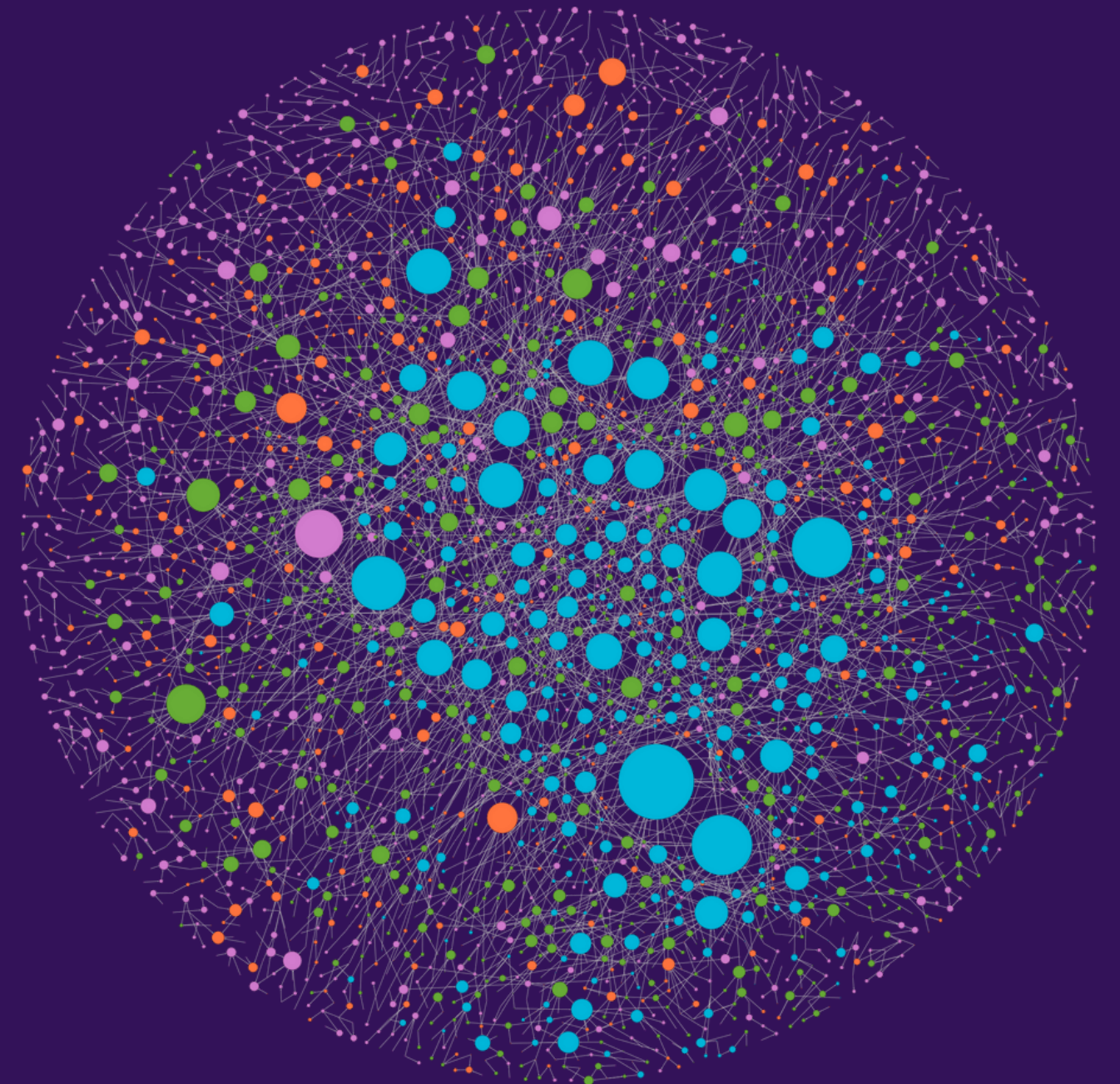


REȚEAUA DE ÎNCREDERE



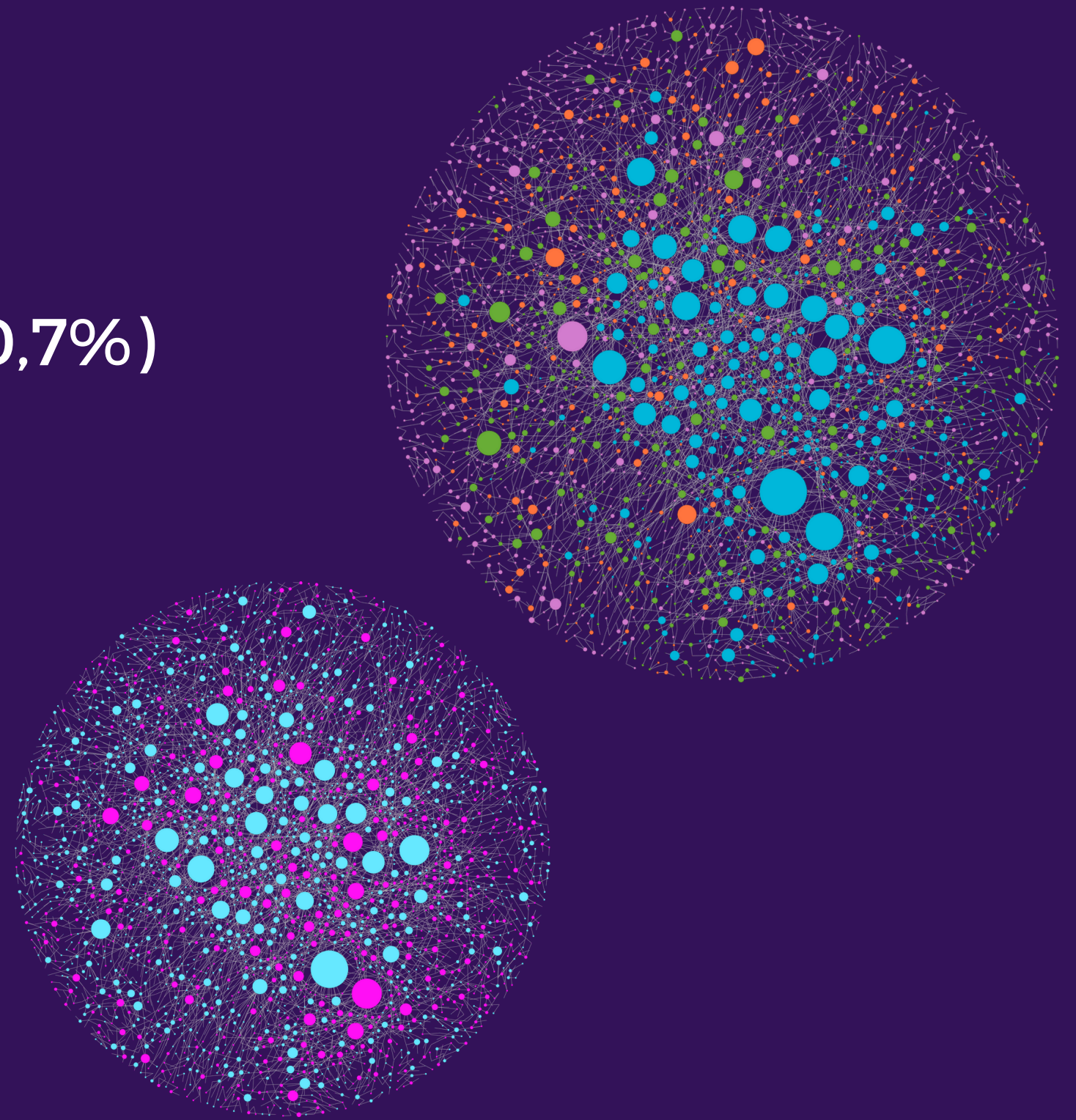
NODURI= 4857

CONEXIUNI= 5198

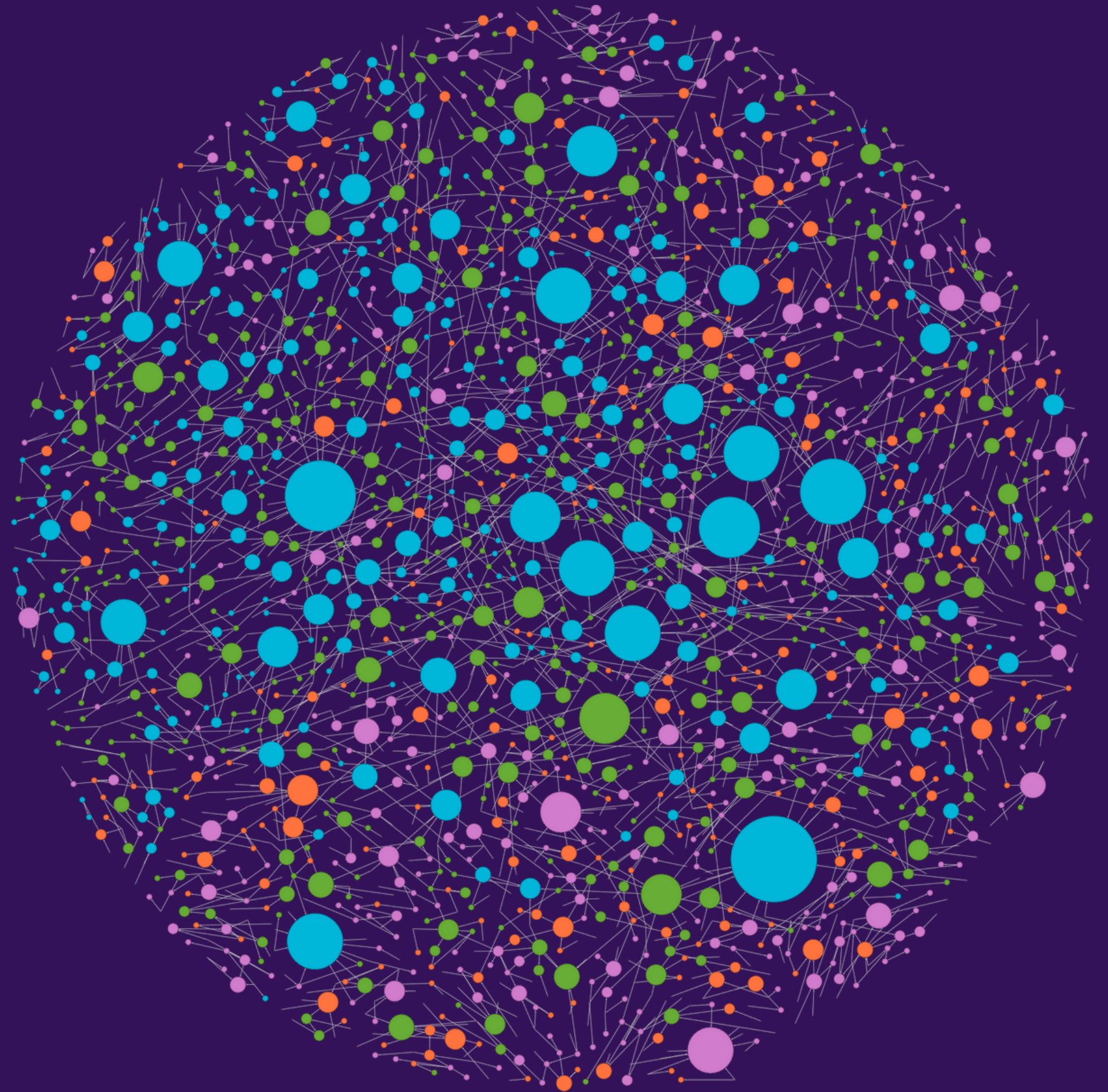
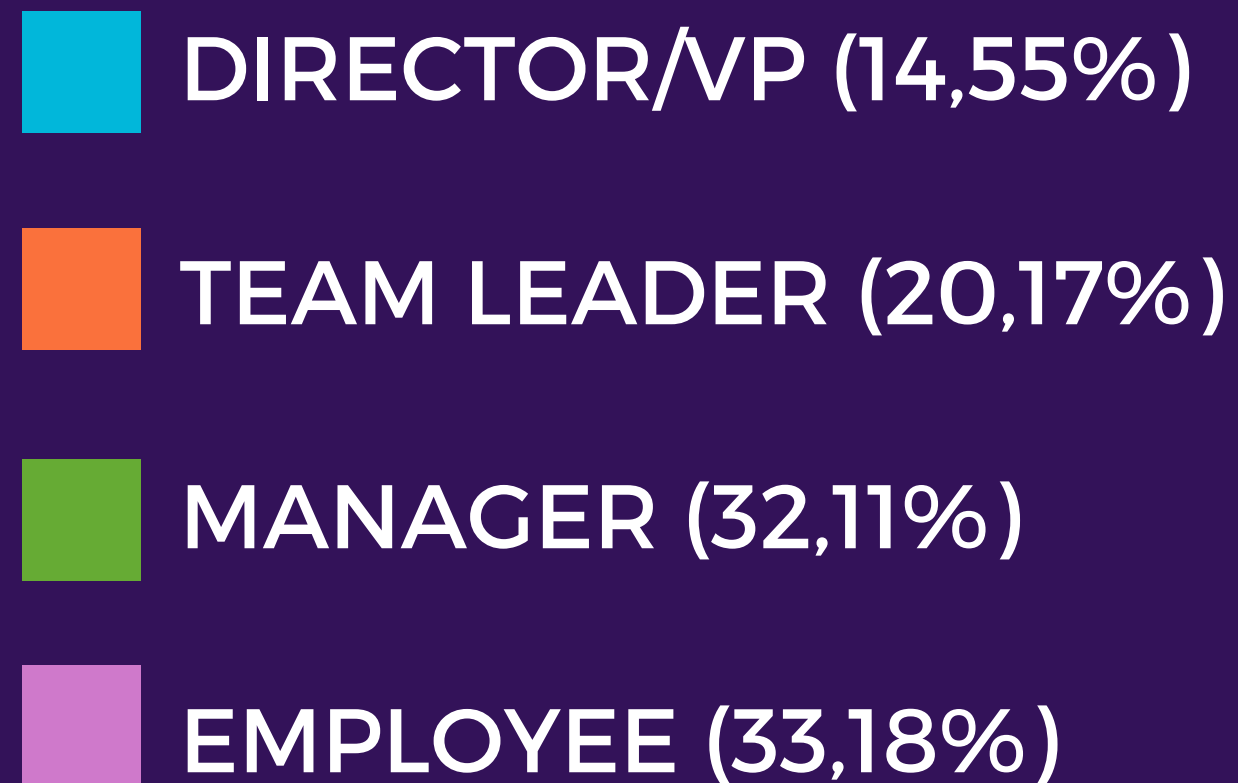


2.2. CARACTERIZAREA STRUCTURII REȚELEI - ÎNCREDERE

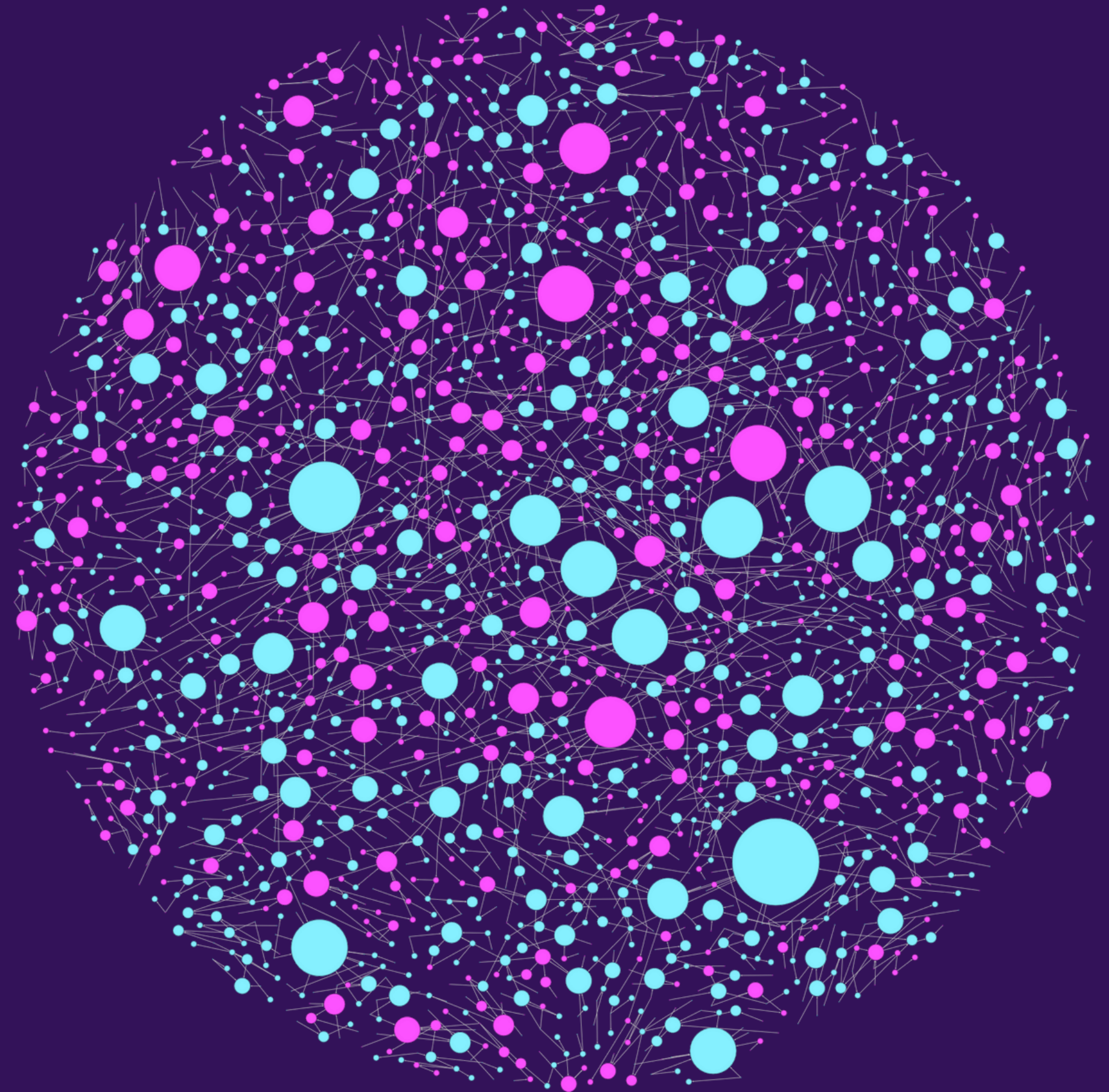
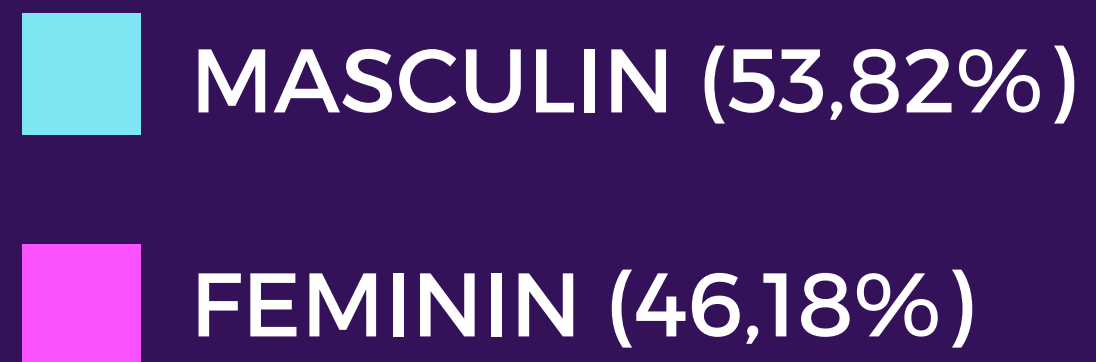
- DENSITY = 0
- AVG. CLUSTERING COEFFICIENT = 0,007 (0,7%)
- AVG. PATH LENGTH = 8,8
- AVG. DEGREE = 1,2
- NETWORK DIAMETER = 33
- MODULARITY = 0,8
- NUMBER OF COMMUNITIES = 46
- CONNECTED COMPONENTS = 1



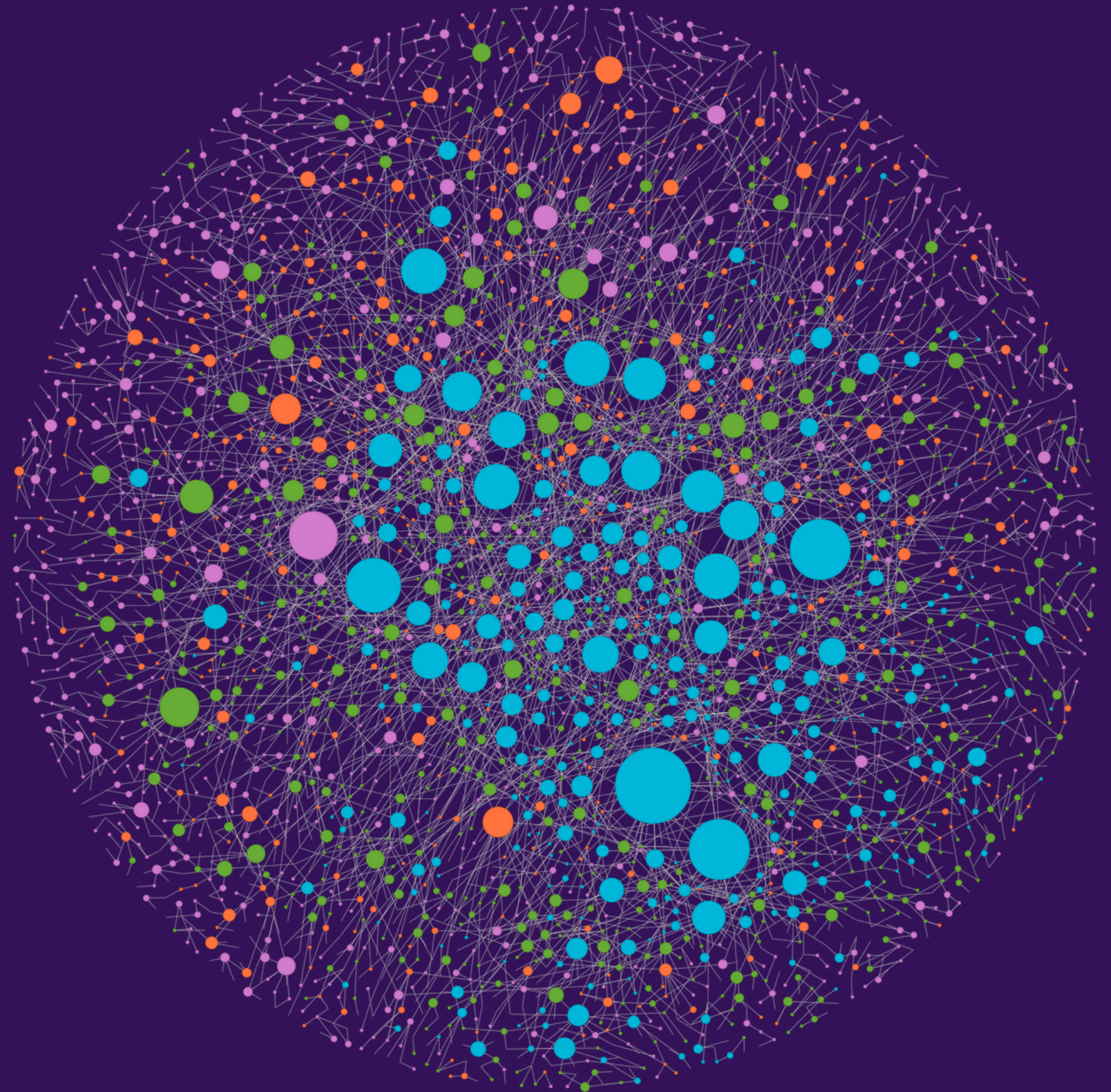
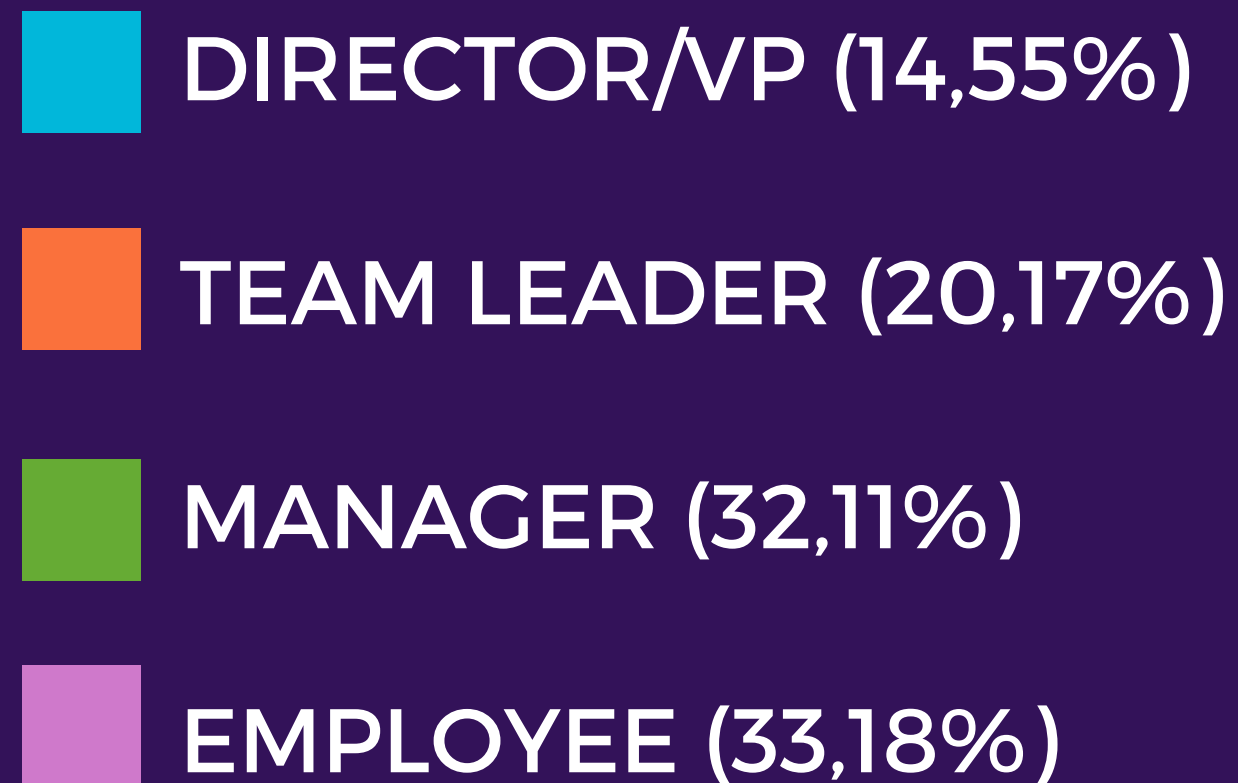
3.1. FEEDBACK & NIVEL IERARHIC



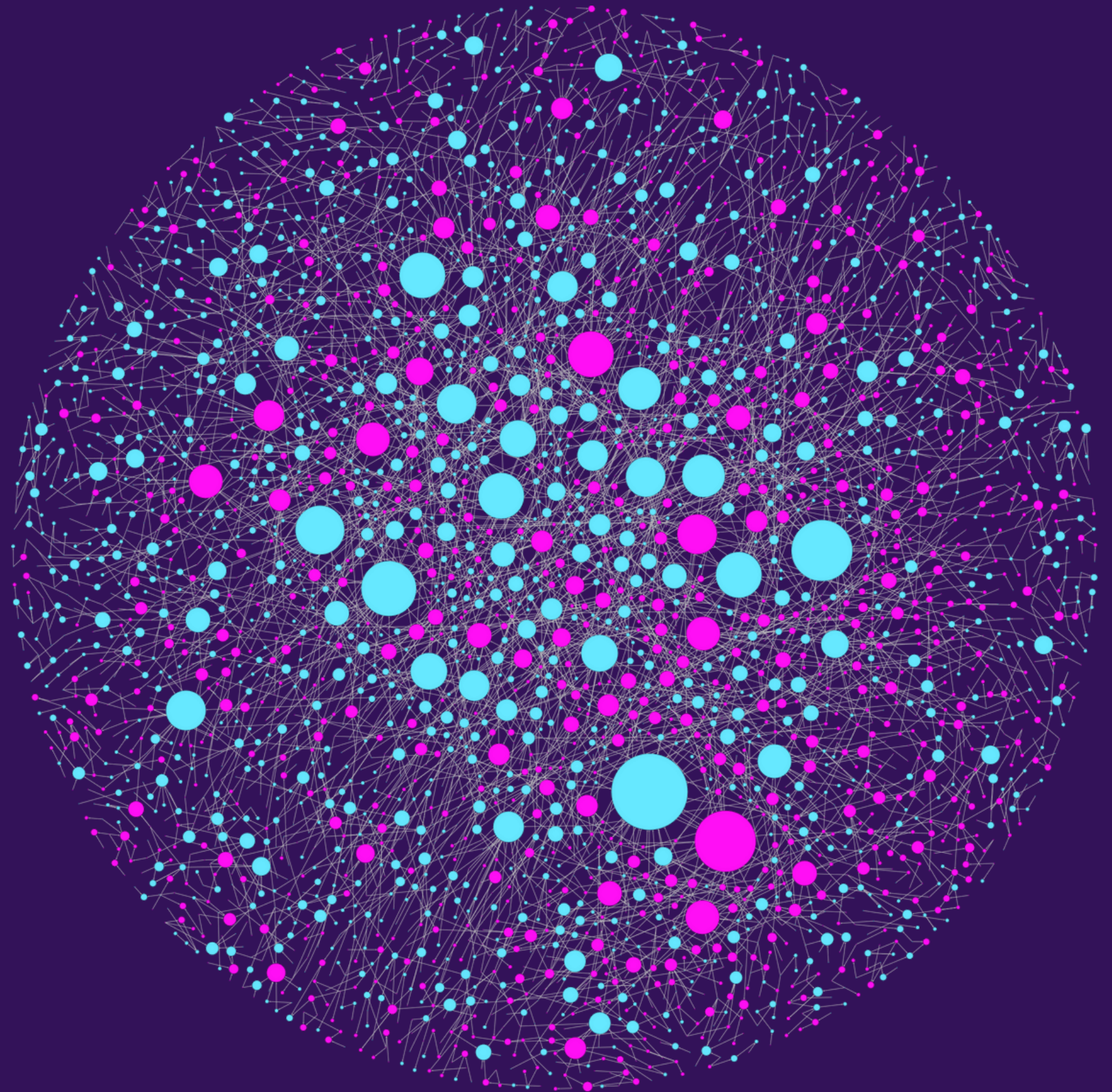
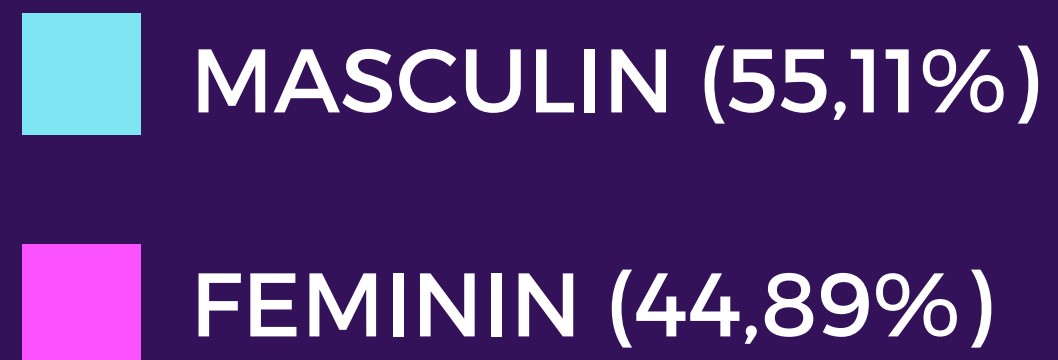
3.2. FEEDBACK & GEN



3.3. ÎNCREDERE & NIVEL IERARHIC



3.4. ÎNCREDERE & GEN



4.1. RECOMANDĂRI

FEEDBACK

- Măsuri pentru a dezvolta abilitățile de a oferi feedback
- Studiu post intervenție pentru a evalua impactul
- Identificarea cauzelor diferențelor de gen
- Încurajarea persoanelor de gen feminin să ofere feedback
- Încurajarea interacțiunilor între persoane de gen diferit

4.2 RECOMANDĂRI

ÎNCREDERE

- evaluarea culturii organizaționale
- explicitarea beneficiilor în urma îmbunătățirii nivelului de încredere
- Identificarea cauzelor diferențelor de gen
- Implementarea unor măsuri care să reducă aceste diferențe de gen